

# Beleidsplan EHBO vereniging Gaanderen

## Hoofdstuk 1 *Inleiding*

Voor u ligt het beleidsplan van EHBO vereniging Gaanderen . Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van onze vereniging voor 2014 -2018.

In dit plan wordt getracht duidelijk te maken wat onze vereniging de komende jaren wil doen om de EHBO vereniging goed te laten functioneren binnen de doelstellingen die gesteld zijn in de statuten van onze vereniging.

## Hoofdstuk 2 *Missie en visie*

De vereniging heeft zonder eigenbelang ten doel het bevorderen van het verlenen van Eerste Hulp bij Ongevallen. De vereniging verstrekt tegen betaling hulp bij sport- en spelwedstrijden, beurzen, open dagen, etc. Globaal aangegeven 'de hulpverlening'.

De vereniging tracht dit te bereiken door:

- Het organiseren van opleidingscursussen.
- Het organiseren van herhalingscursussen.
- Het aanschaffen en uitreiken van materialen en hulpmiddelen.
- Alle andere wettige middelen.
- Het organiseren van de hulpverlening met behulp van een potentieel aan hulpverleners onder leiding van de coördinator hulpverlening.

## Hoofdstuk 3 *activiteiten voor de komende periode*

### 3.1 Organisatie rondom de herhalingsavonden

De herhalingslessen worden over het algemeen goed bezocht. Om te voorkomen dat de overdracht van de lesstof in de toekomst in het geding komt, gaat de aankomende periode gezocht worden naar een vorm waarin de leskwaliteit geborgd is voor de toekomst.

### 3.2 Organisatie rondom de hulpverlening

Voor onze vereniging en onze opdrachtgevers van evenementen is hoogwaardig en constante hulpverlening wenselijk. Om dit in de toekomst zo goed mogelijk te borgen, gaan we de aankomende periode bezien hoe wij dit kunnen realiseren. Dit zal inzet vragen van het bestuur en de leden van onze vereniging.

### 5.3 Zorg voor voldoende bestuursleden plus back-up.

Het bestuur wil zorgdragen van continuïteit van de vereniging. Om dit te realiseren vinden wij het noodzakelijk om voor de verschillend functies een back-up te organiseren. De uitdaging voor de aankomende periode is om voor alle belangrijke functies binnen de vereniging een adequate back-up te realiseren.

## Hoofdstuk 6 6.1 Beloningsbeleid

Het bestuur van de vereniging bestaat uit vrijwilligers. Zij ontvangen geen beloning (salaris) voor het uitvoeren van werkzaamheden. Gemaakte onkosten worden in principe vergoed. De bestuursleden ontvangen geen vacatiegeld voor het vervullen van hun functie